

Форма мониторинга
о выполнении организациями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции,
предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»
 по состоянию на 1 июля 2024

I. Общие сведения об организации
(по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	Муниципальная
Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 39 «Золотая рыбка» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование организации	МБДОУ д/с № 39 «Золотая рыбка»
Официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	https://ds39anapaedu.ru
Фактическая численность работников организации (чел.)	13

II. Меры, принимаемые в организации
для предупреждения коррупции
(по состоянию на дату заполнения)

Направление показателя	Мероприятие	Для заполнения
------------------------	-------------	----------------

			(в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)	
1. Определение в организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации	имеется/отсутствует	Приказ № 136-ОД от 27.12.2019г.	
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	27.12.2019г.	
		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	27.12.2019г.	
2. Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике организации	дата последнего обновления		
	кодекс этики и служебного поведения работников организации	дата последнего обновления	31.08.2021г.	
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления		
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления		
	ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	осуществляется/ не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)	не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)	
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации,	дата проведения оценки коррупционных рисков		нет
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления		нет

	наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	нет
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	нет
		выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	нет
	уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество работников вновь принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора с 01.01.2023 г.	0
		количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы с 01.01.2023 г.	0
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников организации	внесено/не внесено	внесено
	проведение мероприятий, направленных на повышение	количество закупок, в отношении которых	0

	эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	0
		иные мероприятия по указанному направлению	-
	проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	0
		количество выявленных случаев конфликта интересов	0
		перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)	-
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	
		количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0

		результаты проведенной работы (тезисно)	
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0
	иные акты по указанному направлению	наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления	-
3. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество сведений, направленных в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	-
		формат взаимодействия (тезисно)	-
		количество проведенных совместных мероприятий	-
	результат совместной работы (тезисно)	-	
4. Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам	количество вновь принятых работников	5
	профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество проведенных мероприятий	5
	организация индивидуального	количество проведенных консультаций (бесед)	0

	консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		
	ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	проводится/не проводится	проводится
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	0
5. Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации	наличие Плана по противодействию коррупции в организации	План утвержден/ План отсутствует	Утвержден протоколом заседания комиссии по противодействию коррупции от 15.12.2023 № 4
6. Размещение и наполнение подраздела официального сайта организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	наличие на официальном сайте организации раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
	размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации	имеется/отсутствует дата последнего обновления информации	имеется 09.12.2022г.

III. Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения

№	Направление	Мероприятия
---	-------------	-------------

п/п		
1	Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?	нет
2	Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да» укажите количество с 01.01.2022 г.	нет
3	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ?	нет
4	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ?	нет
5	Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционных расследованиях?	нет
5.1	Сведения об участии организации (учреждения) в антикоррупционных расследованиях	нет
5.2	Год проведения расследования	-
5.3	Орган проводивший (проводящий) расследование	-
6	Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции	-
6.1	количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	-
6.2	перечень обнаруженных нарушений	-
6.3	круг лиц, допустивших указанные нарушения	-
6.4	меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	-
6.5	предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	-



Подлинник электронного документа, подписанного электронной подписью, хранится в системе электронного документооборота администрации муниципального образования город-курорт Анапа

Сертификат 00F89D96C81491A69788A40496AD5361E6

Владелец **Захлюпа Елена Игоревна**

Действителен с 14.02.2024 по 09.05.2025

Заведующий

Е.И. Захлюпа